

Fac simile di REGOLAMENTO AZIENDALE

NB: da riprodurre su carta intestata, compilando le parti evidenziate in colore giallo e togliendo le parti che non siano di interesse dell'Azienda - il presente Regolamento (o l'Accordo) deve essere allegato alla Domanda di adesione al Fondo

Con il presente Regolamento aziendale, **la Società** *(indicare la denominazione dell'Azienda)* _____ stabilisce di attivare un trattamento di natura assistenziale integrativo/aggiuntivo del trattamento obbligatorio di legge e di quello eventualmente previsto dal CCNL vigente, a favore delle seguenti categorie di lavoratori:

(indicare tutte le categorie interessate, la cui suddivisione sarà fatta nei successivi riquadri; ad esempio: dipendenti inquadrati nella categoria Dirigenti, Quadri, Impiegati, Operai; Amministratori; Collaboratori), anche di futura assunzione/nomina/incarico, d'ora in avanti denominati "Assistiti".

Con decorrenza dal _____ *(indicare il giorno 1 o 10 o 20 del mese e comunque successivo alla data della domanda)* e fino alla data di un'eventuale revoca o modifica del presente Regolamento, si stabilisce di dar corso ai seguenti programmi assistenziali:

NB: scegliere i Programmi che interessano, compilando gli appositi spazi; gli altri riquadri devono essere cancellati

Programma sanitario-assistenziale integrativo del SSN

PRESTAZIONI

Si istituisce un programma assistenziale integrativo avente lo scopo di garantire alle seguenti categorie:

(indicare le categorie interessate, vedi sopra), nonché ai loro familiari *(indicare se tale estensione è resa operativa; in caso contrario, togliere il riferimento)*, le seguenti prestazioni: rimborso delle spese sostenute in caso di ricovero e/o delle spese mediche specialistiche e per esami, entro i limiti fissati dalla Convenzione a cui l'Azienda ha aderito, soggetti a variazioni e fissati anno per anno.

CONTRIBUZIONI

(Punto A) indicare solo quale delle due ipotesi è resa operativa)

A) La contribuzione annua sarà a totale carico dell'Azienda.

A) La contribuzione annua a carico di ciascun aderente sarà pari a € _____; la contribuzione annua a carico dell'Azienda sarà pari alla differenza necessaria per coprire il costo globale delle prestazioni.

(Punto B) indicare solo se prevista)

B) La contribuzione annua per l'estensione ai familiari sarà a totale carico della persona interessata.

Garanzia temporanea per il caso di morte

PRESTAZIONI

Si istituisce un programma assistenziale integrativo avente lo scopo di garantire la liquidazione di un capitale nel caso di morte dell'Assistito destinato alle seguenti categorie: _____ . *(indicare le categorie interessate)*

La garanzia dovrà coprire anche il caso di invalidità totale e permanente.

Prestazioni da garantire:

(Punto A) indicare solo una delle due ipotesi)

A) Le prestazioni da garantire sono quelle previste dal CCNL vigente.

La contribuzione annua a carico di ciascun aderente sarà pari a quella stabilita dal CCNL.

A) Le prestazioni da garantire non discendono da CCNL.

Le prestazioni da garantire sono così determinate:

- un capitale fisso di € per gli Assistiti senza carichi di famiglia;
- un capitale fisso di € per gli Assistiti con carichi di famiglia;

CONTRIBUZIONI

(Punto A) indicare solo una delle due ipotesi)

A) La contribuzione annua sarà a totale carico dell'Azienda.

A)La contribuzione annua a carico di ciascun aderente sarà pari a € _____; la contribuzione annua a carico dell'Azienda sarà pari alla differenza necessaria per coprire il costo globale delle prestazioni.

In mancanza di diversa indicazione da parte del dipendente, in caso di morte il capitale sarà liquidato agli eredi legittimi e/o testamentari, mentre per il caso di invalidità le prestazioni saranno liquidate agli stessi Assistiti o loro familiari.

Garanzia contro gli infortuni

PRESTAZIONI

Si istituisce un programma assistenziale integrativo avente lo scopo di garantire la liquidazione di un capitale in caso di morte per infortunio o di invalidità permanente causata da infortunio destinato alle seguenti categorie: _____

(indicare le categorie interessate).

La garanzia dovrà essere estesa agli infortuni extra professionali.

Le prestazioni da garantire dovranno essere le seguenti: *(modificare se non conforme)*

° in caso di morte: 5 volte la retribuzione annua lorda.

° in caso di invalidità permanente: 6 volte la retribuzione annua lorda

La presente garanzia assicurativa è da considerare in applicazione estensiva al disposto contrattuale del CCNL per i dirigenti industriali con effetto dalla data di istituzione del presente regolamento. *(modificare se non conforme)*

CONTRIBUZIONI

La contribuzione per la copertura delle prestazioni sarà a totale carico dell'Azienda.

In mancanza di diversa indicazione da parte dell'Assistito, in caso di morte il capitale sarà liquidato agli eredi legittimi e/o testamentari, mentre per il caso di invalidità le prestazioni saranno liquidate agli stessi Assistiti o loro familiari.

Garanzia in caso di invalidità permanente da malattia

PRESTAZIONI

Si istituisce un programma assistenziale integrativo avente lo scopo di garantire la liquidazione di un capitale in caso di invalidità permanente da malattia destinato alle seguenti categorie: _____ (indicare le categorie interessate)

(indicare solo quale delle due ipotesi è resa operativa)

Le prestazioni da garantire sono determinate con il seguente criterio:

- capitale pari a (x) volte la retribuzione annua lorda.
- capitale pari a € (indicare una somma in cifra fissa).

CONTRIBUZIONI

La contribuzione per la copertura delle prestazioni sarà a carico dell'Azienda.

In caso di invalidità il capitale sarà liquidato agli Assistiti o loro familiari.

Garanzia in caso di non autosufficienza da infortunio o malattia (LTC)

PRESTAZIONI

Si istituisce un programma assistenziale integrativo avente lo scopo di garantire la liquidazione di una rendita e/o un capitale in caso di non autosufficienza da infortunio o malattia destinato alle seguenti categorie: _____ (indicare le categorie interessate)

(indicare solo quale delle due ipotesi è resa operativa)

Le prestazioni da garantire sono determinate con il seguente criterio:

- rendita pari a € e capitale una tantum pari a €

CONTRIBUZIONI

La contribuzione per la copertura delle prestazioni sarà a carico dell'Azienda.

I criteri e le modalità di attuazione del Programma assistenziale

Art 1) Per il raggiungimento degli scopi sopra indicati l'Azienda aderisce a FONDO TUTELA - Fondo sanitario integrativo del Servizio Sanitario Nazionale, che ha lo scopo di promuovere ed attuare forme di trattamento assistenziali, escluso qualsiasi fine di lucro. Lo statuto del Fondo è depositato presso lo stesso, a disposizione di chiunque voglia prenderne visione.

Art. 2) Gli appartenenti alle categorie interessate potranno eventualmente versare, ove previsto, a titolo volontario, un'ulteriore quota di contribuzione finalizzata ad elevare i massimali previsti dal presente Regolamento.

Art. 3) I contributi versati a FONDO TUTELA – in virtù dei precedenti Artt. 1 e 2 – verranno utilizzati dallo stesso per stipulare Convenzioni in forma assicurativa, finalizzate al raggiungimento degli scopi associativi e del presente Regolamento.

La misura, le modalità di prestazione e la spettanza delle prestazioni stabilite dalla/e Convenzione/i o stipulati dal Fondo verranno inviati in copia alla Azienda sottoscrittrice del presente Regolamento, quale Socio Ordinario, e rimarranno a disposizione di quanti ne volessero prendere visione in qualsiasi momento.

Art. 4) L'adesione dei singoli interessati ai programmi di assistenza di cui sopra avverrà su base volontaria: tuttavia una volta manifestata la propria adesione, il Dipendente/Assistito rimarrà obbligato al pagamento di eventuali contributi a suo carico.

L'adesione degli appartenenti alle categorie interessate, successivamente assunti a tempo indeterminato, o nominati, avrà effetto dal giorno previsto dai Regolamenti e/o dalle Convenzioni in forma assicurativa stipulate dal FONDO.

Art. 5) In caso di cessazione definitiva per qualunque causa, del rapporto di lavoro, l'Azienda si ritiene immediatamente liberata da qualunque obbligo inerente il versamento di ulteriori contributi, ivi compresi quelli a carico del dipendente e pertanto, questo ultimo perde contestualmente il diritto alle prestazioni assistenziali integrative previste dal presente Regolamento, salvo quanto previsto dallo Statuto del FONDO.

Art 6) L'efficacia del presente regolamento è soggetta a risoluzione nel caso di entrata in vigore di normative o di intese raggiunte in sede di contrattazione nazionale o aziendale che, per la medesima materia, comportino condizioni di miglior favore per i dipendenti interessati.

In tal caso l'Azienda provvederà alla revisione del presente Regolamento per procedere ad eventuali armonizzazioni delle due discipline (nazionale e aziendale) tali comunque da evitare duplicazioni di oneri a carico dell'Azienda; la stessa procedura verrà adottata anche nel caso di entrata in vigore di disposizioni in materia fiscale o previdenziale che rendano consistentemente più onerosa per l'Azienda la continuazione del presente programma.

I contributi dell'Azienda non si convertiranno in trattamenti di altro genere. Tali contributi inoltre non modificano i contenuti di istituti legali e contrattuali comunque correlati o correlabili alla retribuzione di ciascun Assistito, quali ad esempio: maggiorazioni, ferie, festività in giorni non lavorativi, commissioni, trattamento di fine rapporto, ecc

Luogo e Data _____

timbro e firma dell'Azienda